



### RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N° 3375-2019-CU-UJCM

Moquegua, 06 de diciembre de 2019.

#### VISTO:

El Oficio N° 1570-2019-DEPG-UJCM, con fecha de recepción 05 de diciembre de 2019, presentado por la Dra. Hilda Elizabeth Guevara Gomez, Directora de la Escuela de Posgrado de la Universidad José Carlos Mariátegui, sobre aprobación del Plan de Monitoreo y Evaluación Institucional de la Capacitación Docente 2020, de la Universidad José Carlos Mariátegui; y,

#### CONSIDERANDO:

Que, mediante Oficio N° 1570-2019-DEPG-UJCM, con fecha de recepción 05 de diciembre de 2019, la Dra. Hilda Elizabeth Guevara Gomez, Directora de la Escuela de Posgrado, remite al Despacho de Rectorado, el Plan de Monitoreo y Evaluación Institucional de la Capacitación Docente 2020; para su aprobación en Consejo Universitario;

Que, mediante Guía de Trámite N° 9635, con fecha 05 de diciembre de 2019, el Rector de esta Casa Superior de Estudios, considera que la documentación citada preliminarmente, se trate en el Pleno de Consejo Universitario;

Que, en Sesión Extraordinaria de Consejo Universitario, de fecha 05 de diciembre de 2019, se puso a consideración de los señores Consejeros, el pliego a tratar, y, previo análisis y debate, se acordó por unanimidad aprobar el Plan de Monitoreo y Evaluación Institucional de la Capacitación Docente 2020, de la Universidad José Carlos Mariátegui; y,

Estando a la documentación sustentatoria, a lo acordado en Sesión Extraordinaria de Consejo Universitario de fecha 05 de diciembre de 2019, y en uso de las atribuciones que le confiere el Art. 65° del Estatuto de la Universidad, concordante con los Art. 58° y 59° de la Ley Universitaria, Ley N° 30220, y demás normas vigentes;

#### SE RESUELVE:

**Artículo Único.- APROBAR**, el Plan de Monitoreo y Evaluación Institucional de la Capacitación Docente 2020, de la Universidad José Carlos Mariátegui; de conformidad a lo acordado en Sesión Extraordinaria de Consejo Universitario de fecha 05 de diciembre de 2019, a los considerandos y a la documentación que en dieciocho (18) folios útiles, forma parte de la presente Resolución.

**REGÍSTRESE, COMUNIQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.**



UNIVERSIDAD JOSE CARLOS MARIATEGUI  
*Daniel Rainoso R.*  
Dr. Daniel Gustavo Adolfo Rainoso Rodríguez  
RECTOR



UNIVERSIDAD "JOSÉ CARLOS MARIATEGUI"  
*Dr. Ayar Felipe Chaparro Guerra*  
SECRETARIO GENERAL

JSG-UJCM  
DISTRIBUCION  
+ CCUA  
C.C. ARCHIVO





## PLAN DE MONITOREO Y EVALUACIÓN INSTITUCIONAL DE LA CAPACITACIÓN DOCENTE 2020

---



Universidad José Carlos Mariátegui

---

### CONCORDADO CON:

- Plan de Anual Institucional de Capacitación Docente 2020
- Reglamento de Capacitación Docente



## ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....	1
I. NOMBRE DEL DOCUMENTO.....	2
II. ALCANCE.....	2
III. SOSTENIBILIDAD.....	2
IV. BASE LEGAL Y ANTECEDENTES.....	2
V. JUSTIFICACIÓN.....	2
VI. PROCEDIMIENTO.....	3
VII. RESPONSABLES.....	4
VIII. CRONOGRAMA DE MONITOREO Y EVALUACIÓN.....	4
IX. ANEXO 1: MATRIZ DE MONITOREO Y EVALUACIÓN.....	6
X. ANEXO 2: ENCUESTA DE DESEMPEÑO DE CAPACITACIÓN DOCENTE ..	13

## INTRODUCCIÓN

El presente Plan de Monitoreo y Evaluación Institucional de la Capacitación Docente 2020, se formuló a raíz de la necesidad de medir el impacto de las capacitaciones de modo institucional.

Con este objeto, el presente plan presenta adjunto: 1) una matriz de monitoreo y evaluación institucional de las capacitaciones docentes que permite ejercer el monitoreo y evaluación su impacto, desde diversas perspectivas: desde su alcance, modalidad (presencial, transmisión en vivo y en diferido mediante el aula virtual) por sede, filial, facultad, cumplimiento de fechas de ejecución, horas de capacitación, inversión de presupuesto por docente; y 2) un formato de evaluación de la capacitación por parte de los docentes capacitados.

Con los datos recabados por cada capacitación se monitorea y evalúa mediante la matriz del anexo 1 y el cuestionario del anexo 2, finalmente, se elabora un informe anual de monitoreo y evaluación de las capacitaciones docentes que permitirá observar y analizar el cumplimiento de los objetivos planteados en cada capacitación (programada en el Plan de Anual Institucional de Capacitación Docente 2020). Además, servirá de insumo para realizar el diagnóstico institucional de capacitación docente del período siguiente.

**I. NOMBRE DEL DOCUMENTO**

Plan de Monitoreo y Evaluación Institucional de la Capacitación Docente 2020

**II. ALCANCE**

Alcance institucional: Sede Moquegua y filial Ilo, a nivel de pre y posgrado.

**III. SOSTENIBILIDAD**

El presente plan es anual y acompaña el denominado Plan de Anual Institucional de Capacitación Docente 2020. Las modificaciones en aquel plan de capacitación generarán modificaciones en el presente plan de monitoreo y evaluación.

Por otro lado, la formulación de un nuevo plan anual institucional de capacitación, para los próximos años, será acompañado de un plan de monitoreo y evaluación de las capacitaciones.

**IV. BASE LEGAL Y ANTECEDENTES**

- Ley Universitaria N° 30220
- Estatuto de la Universidad José Carlos Mariátegui
- Reglamento de Capacitación Docente de la Universidad José Carlos Mariátegui, aprobado mediante Resolución de Consejo Universitario N°2018-2018-CU-UJCM, de fecha 21 de febrero de 2018.
- Informe N°123-2019-SUNEDU/DILAIC-EV, revisión documentaria dirigido a la Universidad José Carlos Mariátegui.

**V. JUSTIFICACIÓN**

La capacitación docente de la Universidad ha sido articulada y consolidada en un documento único denominado Plan de Anual Institucional de Capacitación Docente 2020, este documento contempla un diagnóstico en base a tres criterios: desempeño docente, perfil profesional y nuevas tendencias científicas y tecnológicas, luego en

función a estos aspectos, se han definido y programado una serie de capacitaciones durante el período 2020.

Complementariamente, estas capacitaciones requieren de un monitoreo y evaluación que permita hacer ostensible el impacto en el público objetivo: los docentes de la Universidad.

Si bien, por un lado, la Ley Universitaria N° 30220, señala la necesidad de invertir en capacitación docente, adicionalmente a este criterio la Universidad pretende sistematizar y generar mejoras en la capacitación docente, considerando dos líneas de análisis: 1) el monitoreo de las capacitaciones y 2) la evaluación del impacto cuantitativo y temático de las capacitaciones.

Finalmente, cabe mencionar que el impacto de las capacitaciones se mide en la encuesta de desempeño docente por parte de los estudiantes que son los usuarios o clientes y en quienes se espera observar el impacto de las capacitaciones.

## VI. PROCEDIMIENTO

La Universidad habiendo articulado las capacitaciones docentes de modo institucional en base a un diagnóstico previo de las necesidades de capacitación docente incorporadas en el documento Plan Anual Institucional de Capacitación Docente 2020, que además incluye la elaboración de un informe de resultados por cada capacitación, sin embargo, para evaluar y consolidar su impacto en los docentes de la Universidad, se hace patente la necesidad de evaluar el presente documento.

Por consiguiente, el presente documento, por una parte, monitorea la ejecución capacitación docente y, por otra, evalúa el impacto a través de dos herramientas, matriz de evaluación y una encuesta dirigida a los usuarios: docentes de la Universidad.

A continuación, se presenta una relación de actividades presentes en el siguiente plan:

ÍTEM	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE
01	MONITOREO Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN DOCENTE	
01.01	Capacitación I: Estadística en la Investigación Científica	
01.01.01	Recopilación de datos del informe de Resultados del Proyecto de Capacitación I (*)	Gestión Docente
01.01.02	Monitoreo y evaluación mediante la matriz de evaluación (anexo 1) de la Capacitación I	Gestión Docente
01.02	Capacitación II: Uso de Tecnologías en la Docencia Universitaria	
01.02.01	Recopilación de datos del Informe de Resultados del Proyecto de Capacitación II (*)	Gestión Docente
01.02.02	Monitoreo y evaluación mediante la matriz de evaluación (anexo 1) de la Capacitación II	Gestión Docente
01.03	Capacitación III: Metodología Educativa por Competencias	
01.03.01	Recopilación de datos del Informe de Resultados del Proyecto de Capacitación III (*)	Gestión Docente
01.03.02	Monitoreo y evaluación mediante la matriz de evaluación (anexo 1) de la Capacitación III	Gestión Docente
02	INFORME FINAL DE MONITOREO Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN DOCENTE	
02.01	Informe de Monitoreo y Evaluación de la Capacitación Docente	Gestión Docente

De las actividades programadas los ítems 01.01.01, 01.02.01, 01.03.01 corresponden a actividades de recopilación de la información: informes contemplados en el Plan Anual Institucional de Capacitación Docente 2020, que incluyen listas de asistencia, fotografías del evento, duración del evento entre otros aspectos.

Luego, los ítems 01.01.02, 01.02.02, 01.03.02, corresponden al monitoreo y evaluación de la capacitación docente mediante la matriz de monitoreo y evaluación de la capacitación docente 2020, adjunta en el anexo 1.

Finalmente, el ítem 02.01 hace referencia a un informe anual que consolidará y evaluará el total de capacitaciones realizadas, asimismo, constituirá un elemento adicional de análisis para el diagnóstico del plan anual institucional de capacitación docente, del siguiente periodo.

## VII. RESPONSABLES

En primera instancia, el responsable a nivel institucional de la capacitación docente del presente plan es el vicerrectorado académico. Sin embargo, la ejecución se delegará a la nueva área creada denominada Gestión Docente.

## VIII. CRONOGRAMA DE MONITOREO Y EVALUACIÓN

A continuación, se presenta el cronograma anual de capacitaciones:

## CRONOGRAMA DE MONITOREO Y EVALUACIÓN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN DOCENTE 2020

N°	DESCRIPCIÓN	2020											
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
01	MONITOREO Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN DOCENTE												
01.01	Capacitación I: Estadística en la Investigación Científica												
01.01.01	Recopilación de datos del Informe de Resultados del Proyecto de Capacitación I (*)												
01.01.02	Monitoreo y evaluación mediante la matriz de evaluación (anexo 1) de la Capacitación I												
01.02	Capacitación II: Uso de Tecnologías en la Docencia Universitaria												
01.02.01	Recopilación de datos del Informe de Resultados del Proyecto de Capacitación II (*)												
01.02.02	Monitoreo y evaluación mediante la matriz de evaluación (anexo 1) de la Capacitación II												
01.03	Capacitación III: Metodología Educativa por Competencias												
01.03.01	Recopilación de datos del Informe de Resultados del Proyecto de Capacitación III (*)												
01.03.02	Monitoreo y evaluación mediante la matriz de evaluación (anexo 1) de la Capacitación III												
02	INFORME FINAL DE MONITOREO Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN DOCENTE												
02.01	Informe de Monitoreo y Evaluación de la Capacitación Docente												

(\*) Los Informes de Resultados del Proyecto de Capacitación I, II y III, se ejecutan dentro del Plan Anual Institucional de Capacitación Docente 2019-2020, en consecuencia, en el presente plan se utilizan estos datos para monitorear y evaluar.





**IX. ANEXO 1:  
MATRIZ DE MONITOREO Y EVALUACIÓN INSTITUCIONAL DE  
CAPACITACIÓN DOCENTE 2020**









**MATRIZ DE MONITOREO Y EVALUACIÓN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN DOCENTE 2020**

**CAPACITACIÓN III: Metodología Educativa por Competencias**

3.4- Form 2: Estado por competencias

Indicador	CENTRO DE LA CAPACITACIÓN DOCENTE										RESULTADOS DE LA ENCUESTA POR PARTE DE LOS DOCENTES CAPACITADOS								
	Fecha de la capacitación	Fecha de la aplicación	Fecha de la aplicación	Fecha de la aplicación	Fecha de la aplicación	Fecha de la aplicación	Fecha de la aplicación	Fecha de la aplicación	Fecha de la aplicación	Fecha de la aplicación	Fecha de la aplicación	Fecha de la aplicación	Fecha de la aplicación	Fecha de la aplicación	Fecha de la aplicación	Fecha de la aplicación	Fecha de la aplicación	Fecha de la aplicación	
Sob	Nivel de satisfacción	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Pto	Nivel de satisfacción	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Total	Nivel de satisfacción	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Nota: La presente matriz se encuentra conformada con el Plan Anual Institucional de Capacitación Docente 2020





**X. ANEXO 2:  
ENCUESTA DE DESEMPEÑO DE CAPACITACIÓN DOCENTE**

**EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN**

Mediante esta encuesta se está recabando información para evaluar el desempeño del capacitador de modo que se haya cumplido con el objetivo de esta capacitación.

Marque con una X, considerando una escala de 1 a 5 donde:

- 5 : excelente
- 4 : bueno
- 3 : regular
- 2 : malo
- 1 : deficiente

**1.- ¿Domina y cuenta con conocimiento actualizado el tema?**

Excelente	Bueno	Regular	Malo	Deficiente
5	4	3	2	1

**2.- ¿Responde con solvencia las preguntas?**

Excelente	Bueno	Regular	Malo	Deficiente
5	4	3	2	1

**3.- ¿Expone de modo didáctico y con claridad?**

Excelente	Bueno	Regular	Malo	Deficiente
5	4	3	2	1

**4.- ¿Los ejemplos y tareas son formulados de acuerdo al tema?**

Excelente	Bueno	Regular	Malo	Deficiente
5	4	3	2	1

**5.- ¿Promueve la participación de los alumnos?**

Excelente	Bueno	Regular	Malo	Deficiente
5	4	3	2	1

**6.- ¿Cumple con el contenido programado?**

Excelente	Bueno	Regular	Malo	Deficiente
5	4	3	2	1