



Universidad José Carlos Mariátegui

SECRETARIA GENERAL

RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N° 1106-2022-CU-UJCM

Moquegua, 15 de julio de 2022

VISTO Y OÍDO:

El pedido efectuado por el Dr. Iván Vladimir Pino Tellería, Vicerrector Académico de la Universidad José Carlos Mariátegui, sobre aprobación de Directiva de Evaluación Docente de la Universidad José Carlos Mariátegui, Versión 06; y,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 8° de la Ley N° 30220, Ley Universitaria, establece que el Estado reconoce la autonomía universitaria. La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativa aplicable. Esta autonomía se manifiesta en los siguientes regímenes: normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico;

Que, mediante Oficio N° 0498-2022-VRA/UJCM, con fecha de recepción 14 de julio de 2022, el Dr. Iván Vladimir Pino Tellería, Vicerrector Académico, eleva al Despacho de Rectorado, para su aprobación correspondiente, la Directiva de Evaluación Docente de la Universidad José Carlos Mariátegui, Versión 06, debidamente codificado en el Formato ISO 9001;

Que, mediante el Expediente N° 2277-V-R-UJCM, de fecha 14 de julio de 2022, el Rector de la Universidad José Carlos Mariátegui, considera que la documentación citada en el párrafo precedente se trate en el Pleno de Consejo Universitario;

Que, en Sesión Ordinaria de Consejo Universitario, de fecha 14 de julio de 2022, se puso a consideración de los señores consejeros, el pedido efectuado por el Dr. Iván Vladimir Pino Tellería, Vicerrector Académico; y, previo análisis y debate, se acordó por unanimidad, lo siguiente: 1) Aprobar, la Directiva de Evaluación Docente de la Universidad José Carlos Mariátegui, Versión 06; y, 2) Encargar, a las instancias pertinentes, adoptar según sus competencias las acciones necesarias, para la implementación de lo dispuesto en el ítem precedente; y,

Estando a la documentación sustentatoria, a lo acordado en Sesión Ordinaria de Consejo Universitario, de fecha 14 de julio de 2022, y en uso de las atribuciones que le confiere el Art. 65° del Estatuto de la Universidad, concordante con los Art. 58° y 59° de la Ley Universitaria, Ley N° 30220, y demás normas vigentes;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- APROBAR, la Directiva de Evaluación Docente de la Universidad José Carlos Mariátegui, Versión 06.

Artículo Segundo.- ENCARGAR, a las instancias pertinentes, adoptar según sus competencias las acciones necesarias, para la implementación de lo dispuesto en el artículo precedente de la presente Resolución.

De conformidad a lo acordado en Sesión Ordinaria de Consejo Universitario, de fecha 14 de julio de 2022, a los considerandos y a la documentación que en once (11) folios útiles, forma parte de la presente Resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.

 UNIVERSIDAD JOSE CARLOS MARIATEGUI

Dr. Daniel Gustavo Adolfo Reinoso Rodríguez
RECTOR

 UNIVERSIDAD "JOSÉ CARLOS MARIATEGUI"
SECRETARIA GENERAL

Dr. Ayar Felipe Chaparro Guetta
SECRETARIO GENERAL

JSG-LUCM
DISTRIBUCIÓN
• RECTORADO
• V.R. ACADÉMICO
• V.R. INVESTIGACIÓN
• DGA
• FCJEP
• FACISA
• FAIA
• EPS
• RRHH
• OCUA
• OTIC
• GESTIÓN DOCENTE
• FILIAL ILO
C.C. ARCHIVO



UNIVERSIDAD JOSÉ
CARLOS MARIÁTEGUI

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD ISO-9001

DIRECTIVA DE
EVALUACIÓN DOCENTE DE
LA UJCM

Código: VA-PT-001

Versión: 06

Hoja: 1 de 10




DIRECTIVA DE EVALUACIÓN DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD JOSÉ CARLOS MARIÁTEGUI

MOQUEGUA – PERÚ

2022

ELABORÓ	REVISÓ	AUTORIZÓ
Dr. Iván Pino Tellería Vicerrector Académico de la Universidad José Carlos Mariátegui	Dr. Iván Pino Tellería Vicerrector Académico de la Universidad José Carlos Mariátegui	Dr. Daniel Reinoso Rodríguez Rector de la Universidad José Carlos Mariátegui

 UNIVERSIDAD JOSÉ CARLOS MARIÁTEGUI	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD ISO-9001	
	DIRECTIVA DE EVALUACIÓN DOCENTE DE LA UJCM	Código: VA-PT-001
		Versión: 06
		Hoja: 2 de 10



CAPÍTULO I INFORMACIÓN GENERAL

Artículo 1. Objetivo

Establecer mecanismos que regulen la evaluación del desempeño de los docentes de la Universidad José Carlos Mariátegui, en sus deberes y funciones, aspecto enseñanza aprendizaje e investigación. Todo ello dentro del marco legal impuesto a raíz de la pandemia del COVID-19.

Artículo 2. Finalidad

Identificar dificultades y necesidades en los docentes, con el propósito de fortalecer su desempeño.

Artículo 3. Base legal

- Constitución Política del Perú
- Ley Universitaria N°30220
- Estatuto de la Universidad José Carlos Mariátegui
- Ley N° 23153 de Creación de la Universidad

Artículo 4. Alcance

Las disposiciones establecidas en la presente directiva tienen alcance institucional y es aplicable a los docentes ordinarios y docentes contratados de la Universidad José Carlos Mariátegui.

CAPÍTULO II EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE

Artículo 5. Sobre el proceso de evaluación


La evaluación del desempeño docente es un proceso semestral, obligatorio y sistemático que busca recopilar información, para posteriormente ser procesada, con la finalidad de que los resultados permitan tomar decisiones para mejorar el aspecto enseñanza aprendizaje de los docentes de la Universidad José Carlos Mariátegui.

Artículo 6. Enfoque de la evaluación del desempeño del docente universitario

Se aplica un enfoque propositivo orientado a mejorar la calidad del docente de la Universidad José Carlos Mariátegui

Artículo 7. Procedimiento de la evaluación

Semestralmente la Comisión permanente encargada de desarrollar el proceso de evaluación del desempeño docente de la Universidad José Carlos Mariátegui, aplicará los instrumentos de evaluación y coordinará para que los estudiantes puedan evaluar a sus docentes vía online, a través del respectivo instrumento.

 UNIVERSIDAD JOSÉ CARLOS MARIÁTEGUI	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD ISO-9001	
	DIRECTIVA DE EVALUACIÓN DOCENTE DE LA UJCM	Código: VA-PT-001
		Versión: 06
		Hoja: 3 de 10



La comisión permanente elaborará el informe final para la toma de decisiones en el Vicerrectorado académico.

Artículo 8. Evaluación

El proceso de evaluación del desempeño docente comprende la carga lectiva y no lectiva y se desarrolla a través de la aplicación de instrumentos elaborados para tal fin, permitiendo contar con una valoración cualitativa y cuantitativa.

Artículo 9. Rubros de evaluación

Para la evaluación del desempeño docente se empleará los respectivos instrumentos para cada uno de los rubros. Siendo estos los siguientes:

a) Carga lectiva

- Aspecto enseñanza aprendizaje (Anexo N° 01)

Se miden en cuatro competencias desprendidas del anexo N°1:

- Conocimiento de la asignatura
- Competencias didácticas
- Respecto al sílabo
- Ética y responsabilidad docente

b) Carga no lectiva

- Actividades relacionadas al cumplimiento de deberes y funciones (Anexo N° 02)
- Actividades de investigación (Anexo N° 03)

A cada rubro le corresponderá un juicio valorativo para su respectiva evaluación.

Artículo 10. Sobre los docentes a tiempo parcial

Los docentes a tiempo parcial, tanto ordinarios como contratados, solamente serán evaluados aplicando los anexos N° 01 y 02.

Artículo 11. Aspecto enseñanza aprendizaje

Los estudiantes son los encargados de evaluar el aspecto enseñanza aprendizaje, a través del llenado del Anexo N° 01, por cada docente.

Para evaluar los resultados, se promediarán los puntajes agrupados en las cuatro (4) competencias identificadas.


Calculo de resultado por docente:

$$PC = \frac{TAEC}{TAPC}$$

TAEC = sumatoria de los aspectos evaluados por competencia

TAC = total de aspectos por competencia

PC = promedio de competencia

 UNIVERSIDAD JOSÉ CARLOS MARIÁTEGUI	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD ISO-9001	
	DIRECTIVA DE EVALUACIÓN DOCENTE DE LA UJCM	Código: VA-PT-001
		Versión: 06
		Hoja: 4 de 10



Calculo de resultado total docentes:

$$PCT = \frac{TPCTD}{TDE}$$

TPCTD= sumatoria de puntaje obtenido por competencia del total de docentes

TDE=total docentes evaluados

PCT=promedio por competencia del total de docentes


La calificación final de este concepto podrá alcanzar un valor máximo de 80 puntos. La valoración y su respectiva interpretación se detallan en la tabla siguiente:

INTERVALO	VALORACIÓN	INTERPRETACIÓN
61 – 80	Excelente	El docente tiene un excelente desempeño y por lo tanto representa un modelo a seguir
41 – 60	Bueno	El docente tiene un desempeño bueno, sin embargo debe mejorar en los aspectos que presenta deficiencias
21 – 40	Regular	El docente debe replantar su desempeño en forma parcial, con la finalidad de mejorar en los aspectos observados
0 – 20	Deficiente	El docente está en la obligación de replantar significativamente sus acciones.

Artículo 12. Actividades de carga no lectiva

Las actividades serán evaluadas por la comisión permanente, aplicando los instrumentos de los anexos N° 02 y 03. Según el puntaje alcanzado, la calificación para cada uno de los rubros, tendrá la interpretación y valoración que se muestra en la siguiente tabla:

INTERVALO	VALORACIÓN	INTERPRETACIÓN
17 – 20	Excelente	El docente tiene un excelente desempeño y por lo tanto representa un modelo a seguir
13 – 16	Bueno	El docente tiene un desempeño bueno, sin embargo debe mejorar en los aspectos que presenta deficiencias
9 – 12	Regular	El docente debe replantar su desempeño en forma parcial, con la finalidad de mejorar en los aspectos observados
5 – 8	Deficiente	El docente está en la obligación de replantar significativamente sus acciones.

 UNIVERSIDAD JOSÉ CARLOS MARIÁTEGUI	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD ISO-9001	
	DIRECTIVA DE EVALUACIÓN DOCENTE DE LA UJCM	Código: VA-PT-001
		Versión: 06
		Hoja: 5 de 10



Artículo 13. Sobre la comisión permanente

Esta comisión es la encargada de llevar a cabo el proceso de evaluación del desempeño docente, en forma semestral y de manera obligatoria. Está conformada con responsabilidad por las siguientes autoridades y funcionarios:

CARGO	AUTORIDAD/FUNCIONARIO
Presidente	Vicerrector académico
Miembro	Decano de la Facultad de Ciencias jurídicas Empresariales y pedagógicas
Miembro	Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud
Miembro	Decano de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura

Artículo 14. Sobre los resultados


El informe final de los resultados obtenidos contendrá un resumen según el anexo N° 04, El vicerrectorado académico es el encargado de consolidar la información para la implementación de planes de mejora.

El Vicerrectorado académico comunicará vía online, a cada docente, los resultados de la evaluación de su desempeño.

Los docentes que hayan obtenido las mejores calificaciones serán reconocidos a través del rectorado con una resolución de felicitación.

Aquellos docentes ordinarios con calificaciones no satisfactorios deberán participar obligatoriamente en las capacitaciones establecidas con la finalidad de mejorar su desempeño.

La continuidad de los docentes contratados con evaluaciones deficientes será determinada en su consejo de facultad respectivo.

 UNIVERSIDAD JOSÉ CARLOS MARIÁTEGUI	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD ISO-9001	
	DIRECTIVA DE EVALUACIÓN DOCENTE DE LA UJCM	Código: VA-PT-001
		Versión: 06
		Hoja: 6 de 10



ANEXO N° 01

EVALUACIÓN DEL ASPECTO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

ENCUESTA ESTUDIANTIL

Estimado estudiante, la presente encuesta es anónima y está orientada a recoger información sobre la percepción que tiene usted sobre sus docentes. Le solicitamos que responda de una manera sincera y responsable.


Leer cuidadosamente los aspectos a evaluar y marca con una X la opción que mejor representa su opinión, según la siguiente escala valorativa.

ESCALA VALORATIVA				
4 Siempre	3 Con frecuencia	2 A veces	1 Casi nunca	0 Nunca

COMPETENCIA	ASPECTO A EVALUAR	ESCALA					TOTAL
		0	1	2	3	4	
1. CONOCIMIENTO DE LA ASIGNATURA	1. El docente logra mantener mi atención durante el desarrollo de la clase.						
	2. El docente explica los contenidos con claridad.						
	3. El docente responde a las preguntas que se le plantean.						
	4. El docente fomenta la intervención de los alumnos en el aula.						
	5. El docente relaciona los temas expuestos con los de otras asignaturas.						
	SUBTOTAL						
2. COMPETENCIAS DIDÁCTICAS	1. El docente incorpora en el dictado de sus clases el uso de las tecnologías de información y comunicación.						
	2. El docente demuestra conocimiento sobre el manejo del aula virtual.						
	3. El docente desarrolla sus videoconferencias a través de la plataforma Meet.						
	4. El docente promueve un clima de entendimiento y apertura en el aula.						
	5. El docente toma en cuenta las opiniones de sus alumnos.						
	SUBTOTAL						
3. RESPECTO AL SÍLABO	1. El docente cumple con subir las grabaciones de sus clases al aula virtual.						
	2. El docente cumple con colgar los sílabos de las asignaturas a su cargo en la plataforma virtual.						
	3. Los exámenes tocan temas explicados en clase.						
	4. El desarrollo de las clases está de acuerdo a lo establecido en el sílabo.						
	5. El desarrollo de las clases se efectúan de acuerdo a los horarios establecidos.						
	SUBTOTAL						
4. ÉTICA Y RESPONSABILIDAD DOCENTE	1. El docente cumple con publicar las notas en el sistema ERP de acuerdo las fechas establecidas.						
	2. El docente es accesible con sus alumnos en su tiempo libre.						
	3. El docente es respetuoso y cordial con sus alumnos.						
	4. El docente exhibe valores éticos siempre.						
	5. El docente fomenta la cooperación entre todos sus alumnos.						
	SUBTOTAL						

Puntaje final:	
-----------------------	--

 Miembro de la Comisión de evaluación
 Nombre:

 UNIVERSIDAD JOSÉ CARLOS MARIÁTEGUI	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD ISO-9001	
	DIRECTIVA DE EVALUACIÓN DOCENTE DE LA UJCM	Código: VA-PT-001
		Versión: 06
		Hoja: 7 de 10



ANEXO N° 02

EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES RELACIONADAS AL CUMPLIMIENTO DE DEBERES Y FUNCIONES

DIRECTOR/COORDINADOR DE LA ESCUELA PROFESIONAL

Facultad:			
Docente:		Semestre:	

Instrucciones: A continuación se presenta una serie de criterios que buscan evaluar el desempeño de nuestros docentes. Indicar cuál es su apreciación para cada ítem, marcando con una "X" según la escala valorativa:


ESCALA VALORATIVA			
4	3	2	1
Muy satisfactorio	Satisfactorio	Poco satisfactorio	Nada satisfactorio

ASPECTO A EVALUAR	ESCALA			
	1	2	3	4
1) Presenta los sílabos de las asignaturas a su cargo, según los plazos establecidos.				
2) Cumple con registrar las notas de las asignaturas a su cargo en el sistema ERP, de acuerdo a los plazos establecidos.				
1) Cumple con el dictado de clases de acuerdo al horario establecido.				
2) Cumple con desarrollar sus clases en la plataforma Meet.				
3) Cumple con subir su material de trabajo en el aula virtual.				

Puntaje final:	
-----------------------	--

 Coordinador/Director de la Escuela Profesional
 Nombre:

 Miembro de la Comisión de evaluación
 Nombre:

 UNIVERSIDAD JOSÉ CARLOS MARIÁTEGUI	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD ISO-9001	
	DIRECTIVA DE EVALUACIÓN DOCENTE DE LA UJCM	Código: VA-PT-001
		Versión: 06
		Hoja: 8 de 10



ANEXO N° 03

EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN

JEFE DE LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN

Facultad:			
Docente:		Semestre:	

Instrucciones: A continuación se presenta una serie de criterios que buscan evaluar el desempeño de nuestros docentes. Indicar cuál es su apreciación para cada ítem, marcando con una "X" según la escala valorativa:


ESCALA VALORATIVA			
4	3	2	1
Muy satisfactorio	Satisfactorio	Poco satisfactorio	Nada satisfactorio

ASPECTO A EVALUAR	ESCALA			
	1	2	3	4
1) Presentación de proyectos de investigación de autoría propia o coautoría.				
2) Capacitación en temas de investigación en los últimos tres años.				
3) Desempeño como jurado de tesis.				
4) Desempeño como asesor de tesis.				
5) Cumple con presentar oportunamente los informes que se le solicita.				

Puntaje final:	
-----------------------	--

 Jefe de la Unidad de Investigación
 Nombre:

 Miembro de la Comisión de evaluación
 Nombre:

 UNIVERSIDAD JOSÉ CARLOS MARIÁTEGUI	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD ISO-9001	
	DIRECTIVA DE EVALUACIÓN DOCENTE DE LA UJCM	Código: VA-PT-001
		Versión: 06
		Hoja: 9 de 10



ANEXO N° 04

RESUMEN DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE

Facultad:			
Docente:		Semestre:	
Condición:		Categoría/Dedicación:	

Los resultados consignados en el cuadro siguiente son el producto de la aplicación de los instrumentos de evaluación por parte de la comisión permanente.

N°	RUBRO	DESEMPEÑO
01	Aspecto enseñanza aprendizaje	
02	Actividades relacionadas al cumplimiento de deberes y funciones	
03	Actividades de investigación	


Nota: Los docentes a tiempo parcial, únicamente son evaluados en los rubros 1 y 2.

 Miembro de la Comisión de evaluación
 Nombre:

 Miembro de la Comisión de evaluación
 Nombre:

 Miembro de la Comisión de evaluación
 Nombre:

 Miembro de la Comisión de evaluación
 Nombre:

 UNIVERSIDAD JOSÉ CARLOS MARIÁTEGUI	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD ISO-9001	
	DIRECTIVA DE EVALUACIÓN DOCENTE DE LA UJCM	Código: VA-PT-001
		Versión: 06
		Hoja: 10 de 10



HISTORIAL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA DE MODIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	NOMBRE Y CARGO DE QUIEN SOLICITO EL CAMBIO
01	23/01/2017	Directiva de evaluación docente UJCM	Dr. Ayar Felipe Chaparro Guerra Vicerrector Académico de la UJCM
02	20/11/2019	Actualización	Dr. Iván Vladimir Pino Tellería Vicerrector Académico de la UJCM
03	05/01/2020	Modificación del punto 6.2	Dr. Iván Vladimir Pino Tellería Vicerrector Académico de la UJCM
04	12/02/2021	Actualización de anexos	Dr. Iván Vladimir Pino Tellería Vicerrector Académico de la UJCM
05	06/10/2021	Actualización	Dr. Iván Vladimir Pino Tellería Vicerrector Académico de la UJCM
06	14/10/2022	Actualización	Dr. Iván Vladimir Pino Tellería Vicerrector Académico de la UJCM